

CONVENZIONE

tra la Comunità della Valle di Cembra, ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo, Lavis e Terre d'Adige per l'effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "collaboratore tecnico" – categoria C – livello evoluto" ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.

Tra le parti

1. La Comunità della Valle di Cembra, in persona del Presidente pro-tempore Simone Santuari, domiciliato per la sua carica presso la sede della Comunità in Cembra, in piazza San Rocco n. 9, il quale interviene nel presente atto in forza del decreto del Presidente n. di data _____, dichiarata immediatamente eseguibile, p.iva n. 96084540226.
2. Il Comune di Cembra-Lisignago, in persona del Sindaco pro-tempore Alessandra Ferrazza, domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune in Cembra, in piazza G. Marconi, 7, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione della Giunta comunale _____, dichiarata immediatamente eseguibile, codice fiscale n. 02401950221;
3. Il Comune di Giovo, in persona del Sindaco pro-tempore Vittorio Stonfer, domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune in Verla di Giovo, in via s. Antonio, 4, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione della Giunta comunale _____, dichiarata immediatamente eseguibile,, codice fiscale n. 80007710223;
4. Il Comune di Lavis, in persona del Sindaco pro-tempore Andrea Brugnara domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune in Lavis, in via Matteotti n. 45, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione della Giunta comunale _____, dichiarata immediatamente eseguibile,, P.IVA n. 00179650221;
5. Il Comune di Terre d'Adige, in persona del Sindaco pro-tempore Renato Tasin, domiciliato per la sua carica presso la sede del Comune in Zambana, in piazza Santi Filippo e Giacomo, 5, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione della Giunta comunale _____, dichiarata immediatamente eseguibile, codice fiscale n. 02527840223;

Premesso:

- che l'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale n. 3 del 3 maggio 2018 e ss.mm. e ii., che in forza del rinvio operato dall'art. 14, comma 7, della L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. trova applicazione anche nei confronti delle Comunità, prevede che i Comuni possano stipulare apposite convenzioni con altre Amministrazioni o con associazioni rappresentative dei Comuni per disciplinare l'effettuazione di concorsi unici per il reclutamento del rispettivo personale. Le convenzioni sono approvate con delibera della giunta comunale di Lavis e per la Comunità dal Presidente.

- che sia la Comunità della Valle di Cembra che i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo, Lavis e Terre d'Adige hanno la necessità di poter disporre di una graduatoria di "Collaboratore tecnico" per l'assunzione di personale sulla base delle proprie singole esigenze;
- che, per evidenti ragioni legate sia ai minori costi della procedura, che al minor impegno amministrativo delle strutture degli Enti si intende effettuare un unico concorso per il reclutamento di personale nella figura di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto;
- che, ai fini di disciplinare le modalità di effettuazione del concorso unico, le Amministrazioni della Comunità della Valle di Cembra, del Comune di Cembra-Lisignago, di Giovo, di Lavis e di Terre d'Adige hanno convenuto di approvare una specifica convenzione.

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1

Oggetto della convenzione

1. Con la presente convenzione la Comunità della Valle di Cembra, ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo, Lavis e Terre d'Adige, convengono di procedere alla copertura dei rispettivi ed attuali fabbisogni di personale nella figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto" mediante un unico concorso pubblico, ai sensi dell'articolo 99, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.
2. Al Comune di Lavis è attribuito il ruolo di Ente capofila della convenzione; alla stessa spetta in particolare il compito:
 - definire il fabbisogno di personale proprio e raccogliere le necessità degli enti aderenti alla convenzione, in relazione al carico orario dello stesso (a tempo pieno o a tempo parziale), nonché, in caso di assunzioni a tempo parziale, circa la volontà di riservarsi in futuro la possibilità di ampliamento dell'orario di servizio, al fine di individuare i posti messi a concorso nel bando;
 - indire la procedura concorsuale, congiuntamente con gli altri enti, provvedendo all'approvazione del bando di concorso, la sua pubblicazione e diffusione secondo i criteri individuati dalla normativa vigente;
 - seguire l'intera procedura concorsuale, con particolare riferimento all'ammissione e/o esclusione dei candidati, alla nomina della Commissione giudicatrice ed all'approvazione sia dei verbali della Commissione giudicatrice che della graduatoria finale del concorso.
 - mettere a disposizione la propria struttura organizzativa di risorse umane ed informatiche per la predisposizione del bando, condividendone i contenuti con la Comunità della Valle di Cembra ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo e Terre d'Adige che collaboreranno alla sua diffusione secondo i criteri individuati dalla normativa vigente;

- mettere a disposizione la propria struttura organizzativa di risorse umane ed informatiche per la gestione della raccolta delle domande di concorso e l'istruttoria per il provvedimento relativo alla ammissione dei candidati;
 - mettere a disposizione la propria struttura di personale ed informatica e le sedi fisiche per lo svolgimento delle prove di concorso;
3. La Comunità della Valle di Cembra ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo e Terre d'Adige si impegnano a mettere a disposizione proprio personale di profilo professionale adeguato, per partecipare alla commissione giudicatrice del concorso, anche come segretario, senza oneri per le amministrazioni;
4. La procedura concorsuale sarà effettuata nel rispetto delle norme di legge vigenti in materia di accesso al pubblico impiego nonché nel rispetto delle norme regolamentari vigenti presso il Comune di Lavis.

ARTICOLO 2

Clausole di operatività

1. Ferma restando la completa autonomia dei singoli enti in ordine alla rispettiva dotazione organica, alle sue modifiche e al suo utilizzo, il Comune di Lavis prende atto della volontà degli enti partecipanti alla presente convenzione di attivare la procedura concorsuale per la copertura dei rispettivi ed attuali o futuri fabbisogni di personale nella figura professionale di "Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto", specificando la disponibilità di un posto a tempo pieno per ciascuno dei cinque enti.

ARTICOLO 3

Bando

1. Il bando di concorso dovrà esplicitamente indicare:

- a) che verranno messi in palio complessivamente cinque posti a tempo pieno, uno per ente, e che non verranno individuate riserve di posti previste per legge a favore di determinate categorie di cittadini, restando a capo di ciascun ente l'onere di tenere conto delle quote di riserva non attivate.
- b) le modalità di utilizzo della graduatoria specificate al successivo articolo 4;
- c) la possibilità per gli Enti convenzionati di scorrere la graduatoria, nei limiti della sua validità, per coprire posti nel frattempo resisi vacanti nello stesso profilo professionale, anche con orario a tempo parziale, nei casi in cui ciò sia consentito dalle vigenti disposizioni normative e fatta comunque salva la deroga prevista dal comma 3 bis dell'art. 100 della L.R. 2/2018 e s.m. per l'utilizzo della graduatoria anche per la copertura dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della procedura concorsuale};

- d) la possibilità per gli Enti convenzionati di utilizzare la graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo determinato e di concedere la possibilità di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato anche ad eventuali ulteriori Enti richiedenti, secondo quanto previsto dall'articolo 4.
- e) Per le assunzioni presso la Comunità di Valle e presso i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo e Terre d'Adige è richiesto il possesso della patente di guida di categoria B.
- f) Nel bando sono inserite le seguenti descrizioni del posto messo a concorso come prima assegnazione fatta salva la facoltà dell'ente di cambiare a parità di livello le mansioni attribuite alla persona assunta, nel corso del rapporto di lavoro:
 - *Comunità della Valle di Cembra: figura assegnata al Servizio tecnico appalti e contratti. La persona dovrà affiancare il Responsabile del Servizio nella gestione degli appalti, con particolare riferimento alla fase di esecuzione, gestione del patrimonio e dei progetti della Rete delle Riserve, con la possibilità di attribuzione dell'indennità di area direttiva.*
 - *Comune di Cembra Lisignago: figura assegnata al Servizio tecnico, con possibilità di attribuzione del ruolo di Responsabile del Servizio con conseguente attribuzione di posizione organizzativa*
 - *Comune di Giovo: Alla persona assunta potrà essere assegnata la responsabilità di parte o di tutti i settori di competenza del servizio tecnico e gestionale del territorio del Comune di Giovo (edilizia-urbanistica/lavori pubblici/patrimonio), con l'attribuzione del trattamento economico adeguato e possibile attribuzione di posizione organizzativa".*
 - *Comune di Lavis: responsabile del servizio edilizia privata ed urbanistica, all'interno del Settore Tecnico Urbanistico. Il settore ha come figura dirigenziale un funzionario esperto tecnico. La prima assegnazione della persona assunta sarà nel servizio edilizia privata, con la possibilità di attribuzione, superato il periodo di prova, dell'indennità di area direttiva, dovendo curare per la figura dirigenziale l'istruttoria delle pratiche ed il coordinamento delle attività in materia di edilizia privata.*
 - *Comune di Terre d'Adige:*
Responsabile dell'Ufficio lavori pubblici con la possibilità di attribuzione, superato il periodo di prova, di indennità di posizione organizzativa.

La Comunità della Valle di Cembra ed i Comuni di Cembra-Lisignago, Giovo e Terre d'Adige, chiedono di inserire come requisito per l'assunzione presso i loro enti, il possesso della patente di guida almeno di categoria B.

Trattandosi di un concorso effettuato congiuntamente da parte di più Enti non verranno individuate riserve di posti previste per legge a favore di determinate categorie di cittadini (volontari delle Forze Armate e operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito), restando a capo di ciascun ente l'onere di tenere conto delle quote di riserva non attivate.

In riferimento a quanto previsto dell'art. 3, comma 4, della L. 12 marzo 1999, n. 68, per i posti a concorso non sono previste riserve a favore di soggetti disabili, essendo già esaurita la quota d'obbligo in tutti gli enti aderenti

ARTICOLO 4

Utilizzo della graduatoria

1. In seguito all'approvazione della graduatoria, l'utilizzo della graduatoria finale avverrà in base alle tempistiche di assunzione previste da ciascun Ente, che dovranno essere comunicate in quel momento ai soggetti in posto utile in graduatoria.
2. Nel bando verrà espressamente indicato che la rinuncia all'assunzione presso uno degli enti associati, non comporta comunque la cancellazione dalla graduatoria stessa nei confronti degli altri enti, che potranno, in un eventuale scorrimento futuro della stessa, interpellare tutti i candidati non assunti presso gli altri enti, indipendentemente dal fatto di essere stati interpellati o meno da questi ed eventualmente di aver rinunciato all'assunzione presso di loro.
3. Nel caso di richiesta di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato da parte di altri Enti, ai sensi dell'art. 91, comma 1, lettera e bis) del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm., nonché a tempo determinato, l'autorizzazione allo scorrimento sarà rilasciata, a condizione che l'autorizzazione per tale scorrimento sia rilasciata solo in presenza del consenso espresso di tutte le amministrazioni convenzionate.

ARTICOLO 5

Commissione concorso

1. La Commissione di concorso è presieduta da uno dei segretari degli enti convenzionati o un loro delegato, come concordato fra le cinque amministrazioni e sarà nominata secondo le norme regolamentari in vigore nell'Ente capofila stesso.
2. Nella Commissione è garantita, oltre al Presidente, la rappresentanza di componenti proposti dagli Enti aderenti alla presente convenzione, salvo diverso accordo tra le Amministrazioni.

ARTICOLO 6

Graduatoria e sua efficacia

1. La graduatoria del concorso è unica, ha la validità prevista dall'ordinamento per tutti gli enti aderenti potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.
2. La graduatoria sarà approvata dal Comune di Lavis capofila ed avrà validità anche per gli altri enti.

3. L'assunzione in servizio a tempo indeterminato presso uno degli enti convenzionati esaurisce il diritto di essere chiamati per ulteriori posti che si rendessero disponibili negli altri Enti aderenti al medesimo concorso.
4. Nel caso in cui un soggetto utilmente collocato in graduatoria, interpellato per essere assunto, anche a tempo determinato, presso un Ente aderente alla convenzione, rinunci alla nomina, mantiene la posizione in graduatoria e può essere nuovamente interpellato in caso di successivo scorrimento, sia da parte dell'ente interpellante che da parte delle altre amministrazioni.
5. L'assunzione a tempo determinato presso un Ente convenzionato esaurisce temporaneamente, fino alla scadenza del contratto di lavoro, il diritto di essere chiamati per ulteriori posti a tempo determinato che si rendessero disponibili negli altri Enti aderenti.
6. L'assunzione a tempo determinato presso un Ente convenzionato non pregiudica il diritto di essere chiamati per posti a tempo indeterminato che si rendessero disponibili presso gli altri Enti convenzionati.
7. Tutte le modalità di scorrimento e di utilizzo della graduatoria sono reciprocamente comunicate da parte degli Enti aderenti.

ARTICOLO 7

Spese e tassa di concorso

1. Il personale del Comune di Lavis, dei Comune di Giovo e Terre d'Adige e della Comunità della Valle di Cembra partecipano al concorso in servizio e senza ulteriori costi per l'ente e le strutture utilizzate vengono messe a disposizione a titolo gratuito dalle cinque amministrazioni. Le eventuali ulteriori spese sono anticipate dall'Ente che bandisce il concorso e vengono ripartite tra gli Enti aderenti in ragione di 1/5 ciascuno.
2. Viene applicata la tassa di concorso prevista per i bandi del Comune di Lavis. La tassa di concorso di 10 euro verrà comunque incassata e trattenuta per interno dal Comune di Lavis per compensare le spese di personale necessarie per l'organizzazione e lo svolgimento del concorso.
3. Il riparto delle spese sarà trasmesso dal Comune di Lavis agli altri enti, successivamente all'approvazione della graduatoria finale.
4. Il rimborso al Comune di Lavis dovrà essere effettuato entro 60 giorni dalla richiesta di pagamento o dalla comunicazione dell'avanzo risultante.

ARTICOLO 8

Durata

1. La presente convenzione ha validità fino alla cessazione della validità della graduatoria del concorso unico indetto in forza della convenzione stessa.

ARTICOLO 9

Disposizioni finali

1. Per ogni aspetto non previsto nella presente convenzione, si provvede d'intesa tra i tre Enti aderenti.

ARTICOLO 10

Registrazione

1. La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 131/86 art. 1, lettera B) tariffa – Parte II.
2. Il presente atto è esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 della Tabella Allegato B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.

Letto, confermato e sottoscritto mediante firma digitale.

COMUNITÀ DELLA VALLE DI CEMBRA	COMUNE DI CEMBRA- LISIGNAGO	COMUNE DI GIOVO	COMUNE DI LAVIS	COMUNE DI TERRE D'ADIGE
Il Presidente Simone Santuari	Il Sindaco Alessandra Ferrazza	Il Sindaco Vittorio Stonfer	Il Sindaco Andrea Brugnara	Il Sindaco Renato Tasin
